

ARAM HRDD Pruefbericht

Bewertungsbericht

Vollständiger Prüfbericht (EDE + ERE)

Full Assessment Report (EDE + ERE)

UNGESCHWÄRZTE FASSUNG

Unredacted — Internal Use Only

Kündigungsprüfung — Rechtsanwaltsperspektive

Termination Review — Lawyer Persona

Aktenzeichen: 2026-03-10T09-32-47Z | Lauf: 2026-03-10T09-32-47Z

Route <i>Route</i>	: ROUTE_A
Kuendigungsart <i>Termination Type</i>	: A — Conduct Termination <i>Verhaltensbedingte Kündigung</i>
Rechtliche Bewertung <i>Legal Grade</i>	: Strukturprüfung: Systemischer Sperrdefekt festgestellt.
Dominanter Maengelcluster <i>Dominant defect cluster</i>	: §1 KSchG Conduct: Prior Warning (Abmahnung)
Formaler Sperrdefekt <i>Formal blocking defect</i>	: Ja
Beweisluecke <i>Evidentiary Gap</i>	: Ja
Heilbar <i>Curable</i>	: Nein

Zusammenfassung: 81 Pruefpunkte gesamt, 29 formal belegt, 5 nicht belegt, 0 nicht geprueft, 0 nicht abschließend beurteilbar

Top-Risiken *Top Risks*

- Verhaltensbedingt: Abmahnung:** Not established.
- Ultima-Ratio-Prinzip:** Not established.

Fehlende / mangelhafte Anlagen

- E0-e: E0-e — **Fehlend**

- E0-f: E0-f — **Fehlend**
- EA-2: EA-2 — **Mangelhaft**
- EA-3: EA-3 — **Mangelhaft**
- EA-6: EA-6 — **Mangelhaft**
- EA-7: EA-7 — **Mangelhaft**
- EA-11: EA-11 — **Fehlend**

Falluebersicht

Case Overview

Rechtsordnung <i>Jurisdiction</i>	: DE
Route <i>Route</i>	: ROUTE_A
Entscheidungstyp <i>Decision Type</i>	: A — Conduct Termination <i>Verhaltensbedingte Kündigung</i>
KSchG anwendbar <i>KSchG applicable</i>	: —
Betriebsrat vorhanden <i>Works council present</i>	: —
Betriebszugehörigkeit <i>Employment tenure</i>	: —
Kündigungsfrist <i>Notice period</i>	: —
Strukturrisiko-Indikator <i>Structural Risk Indicator</i>	: Hohes Strukturrisiko <i>High Structural Risk</i>
Zusammenfassung <i>Summary</i>	: 15 Formal belegt, 2 Nicht belegt, 0 Nicht anwendbar, 0 Unklar

EDE — Evidenzbasierte Entscheidungsprüfung

EDE — Evidence-Based Decision Examination

Ergebnis: Verteidigungsfähigkeit der Kündigung

Result: Defensibility of termination

Hohes Risiko

Structural deficiency detected

Fruehster schwerer Mangel <i>Earliest fatal defect</i>	: G2.A2
Heilbar <i>Curable</i>	: Nein No
Neufassung <i>Refile</i>	: Ja Yes
Verfuegungsrisiko <i>Injunction risk</i>	:

Prüfungsuebersicht

Assessment Overview

ID <i>ID</i>	Norm <i>Norm</i>	Pruefpunkt <i>Checkpoint</i>	Ergebnis <i>Result</i>	Antwort <i>Answer</i>
G0	—	Sonderkündigungsschutz-Prüfung <i>Special Protection Screen</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G0.1	§17 MuSchG	Mutterschutz (Schwangerschaft) <i>Pregnancy Protection</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.2	§18 BEEG	Elternzeitschutz <i>Parental Leave Protection</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.3	§168 SGB IX	Schwerbehindertenschutz <i>Severe Disability Protection</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.4	§15 KSchG	Betriebsratsmitgliedschutz <i>Works Council Member Protection</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.5	§38 Abs. 2 BDSG	Datenschutzbeauftragten-Schutz <i>Data Protection Officer Protection</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.6	§15 Abs. 3 KSchG	Wahlvorstandsschutz <i>Election Board Member Protection</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.7	§2 ArbPISchG	Wehr-/Zivildienstschutz <i>Military/Civil Service Protection</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G1	§102 BetrVG	Betriebsratsanhörung <i>Works Council Hearing</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G1.1	§102 BetrVG	Anhörung vor Kündigung <i>Hearing Before Termination</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G1.2	§102 BetrVG	Vollständigkeit der Anhörungsunterlagen <i>Hearing Document Completeness</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G1.3	§102 BetrVG	Übereinstimmung Kündigungsgrund: Anhörung vs. Schreiben <i>Route Match: Hearing vs. Letter</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G1.4	§102 BetrVG	Einhaltung der Stellungnahmefrist <i>Response Window Compliance</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G1.5	§102 BetrVG	Dokumentation der Stellungnahme <i>Response Documentation</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.

ID <i>ID</i>	Norm <i>Norm</i>	Pruefpunkt <i>Checkpoint</i>	Ergebnis <i>Result</i>	Antwort <i>Answer</i>
G1.6	§102 BetrVG	Sozialdaten in der Anhörung (betriebsbedingt) <i>Social Selection Data in Hearing</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G1.7	§102 BetrVG	Keine vorzeitige Kündigung <i>No Premature Termination</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G1.8	§103 BetrVG	§103-Zustimmung für Betriebsratsmitglied <i>§103 Consent for BR Member</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2	§1 KSchG	Kriterienkonformität <i>Criteria Consistency</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G2.WF	§623 BGB	Schriftformerfordernis <i>Written Form Requirement</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G2.NP	§622 BGB	Einhaltung der Kündigungsfrist <i>Notice Period Compliance</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G2.A1	§1 KSchG	Verhaltensbedingt: Vorfalldokumentation <i>Conduct: Incident Documentation</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G2.A2	§1 KSchG	Verhaltensbedingt: Abmahnung <i>Conduct: Prior Warning (Abmahnung)</i>	Nicht belegt	Nicht belegt.
G2.A3	§1 KSchG	Verhaltensbedingt: Verschulden und Prognose <i>Conduct: Culpability and Prognosis</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G2.B1	§1 KSchG	Personenbedingt: Fehlzeitenachweis und BEM <i>Personal: Absence Record and BEM</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.B2	§1 KSchG	Personenbedingt: Prognose und Beeinträchtigung <i>Personal: Prognosis and Impact</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C1	§1 KSchG	Betriebsbedingt: Unternehmerentscheidung <i>Operational: Business Decision</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C2	§1 KSchG	Betriebsbedingt: Vergleichbarer Arbeitnehmerkreis <i>Operational: Comparable Employee Pool</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

ID ID	Norm Norm	Pruefpunkt Checkpoint	Ergebnis Result	Antwort Answer
G2.C3	§1 KSchG	Betriebsbedingt: Vollständigkeit der Sozialdaten <i>Operational: Social Data Completeness</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C4	§1 KSchG	Betriebsbedingt: Gewichtungsmodell <i>Operational: Weighting Model</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C5	§1 KSchG	Betriebsbedingt: Punktematrix <i>Operational: Scoring Matrix</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C6	§1 KSchG	Betriebsbedingt: Herausnahmen <i>Operational: Exemptions</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C7	§17 KSchG	Betriebsbedingt: Massenentlassungsanzeige <i>Operational: Mass Layoff Notification</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.D1	§626 BGB	Außerordentlich: Wichtiger Grund <i>Extraordinary: Important Reason</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.D2	§626 Abs. 2 BGB	Außerordentlich: Zwei- Wochen-Frist <i>Extraordinary: Two-Week Deadline</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.D3	§626 BGB	Außerordentlich: Abmahnungserfordernis <i>Extraordinary: Warning Necessity</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G3	—	Ultima-Ratio-Prinzip <i>Ultima Ratio Principle</i>	Nicht belegt	Nicht belegt.
G4	—	Gleichbehandlung und Konsistenz <i>Consistency and Equal Treatment</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.
G5	§87(1) Nr. 6 BetrVG	Mitbestimmung bei technischer Überwachung <i>Co-Determination on Technical Monitoring</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G6	GDPR Art. 22	Modelltransparenz und automatisierte Entscheidungen <i>Model Transparency and Automated Decisions</i>	Nicht anwendbar	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G7	AGG §22	Diskriminierungsfreiheit (AGG) <i>Anti-Discrimination Compliance</i>	Formal belegt	Nach Aktenlage belegt.

Prüfungsergebnis

Doctrine Gates

Sonderkündigungsschutz-Prüfung **Formal belegt**

G0

Special Protection Screen

Rechtliche Frage

:

Legal Question

Besteht Sonderkündigungsschutz?

Does any special protection apply?

Antwort / Ergebnis

:

Answer / Result

Nach Aktenlage belegt.

Supported by file evidence.

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

☐ Prüfvermerk Anwalt

Mutterschutz (Schwangerschaft) **Nicht anwendbar**

G0.1

Pregnancy Protection

§17 MuSchG

Rechtliche Frage

:

Legal Question

Liegt die behördliche Genehmigung zur Kündigung während der Schwangerschaft vor (§17 MuSchG)?

Has authority approval been obtained for termination during pregnancy (§17 MuSchG)?

Antwort / Ergebnis

:

Answer / Result

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

Not evaluated (route inactive).

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

☐ Prüfvermerk Anwalt

Elternzeitschutz Nicht anwendbar

G0.2

Parental Leave Protection

§18 BEEG

Rechtliche Frage

:

Legal Question

Liegt die behördliche Genehmigung zur Kündigung während der Elternzeit vor (§18 BEEG)?

Has authority approval been obtained for termination during parental leave (§18 BEEG)?

Antwort / Ergebnis

:

Answer / Result

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

Not evaluated (route inactive).

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

☐ Pruefvermerk Anwalt

Schwerbehindertenschutz Nicht anwendbar

G0.3

Severe Disability Protection

§168 SGB IX

Rechtliche Frage

:

Legal Question

Liegt die Zustimmung des Integrationsamts zur Kündigung eines schwerbehinderten Arbeitnehmers vor (§168 SGB IX)?

Has Integrationsamt approval been obtained for termination of a severely disabled employee (§168 SGB IX)?

Antwort / Ergebnis

:

Answer / Result

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

Not evaluated (route inactive).

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

☐ Pruefvermerk Anwalt

Betriebsratsmitgliedschutz Nicht anwendbar

G0.4

Works Council Member Protection

§15 KSchG

Rechtliche Frage

:

Legal Question

Ist die Kündigung eines Betriebsratsmitglieds nach §15 KSchG kriterienkonform?

Is the termination of a works council member consistent with §15 KSchG?

Antwort / Ergebnis

:

Answer / Result

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

Not evaluated (route inactive).

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

☐ Pruefvermerk Anwalt

Datenschutzbeauftragten-Schutz Nicht anwendbar

G0.5

Data Protection Officer Protection

§38 Abs. 2 BDSG

Rechtliche Frage

:

Legal Question

Ist die Kündigung des Datenschutzbeauftragten auf außerordentliche Gründe beschränkt (§38 Abs. 2 BDSG)?

Is the DPO termination restricted to extraordinary cause (§38 Abs. 2 BDSG)?

Antwort / Ergebnis

:

Answer / Result

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

Not evaluated (route inactive).

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

☐ Pruefvermerk Anwalt