

# ARAM HRDD Pruefbericht

## *Bewertungsbericht*

# Vollständiger Prüfbericht (EDE + ERE)

Full Assessment Report (EDE + ERE)

## UNGESCHWÄRZTE FASSUNG

Unredacted — Internal Use Only

### Kündigungsprüfung — Rechtsanwaltsperspektive

Termination Review — Lawyer Persona

Aktenzeichen: 2026-03-10T09-47-08Z | Lauf: 2026-03-10T09-47-08Z

<b>Route</b> <i>Route</i>	: ROUTE_A
<b>Kuendigungsart</b> <i>Termination Type</i>	: <b>A</b> — Conduct Termination <i>Verhaltensbedingte Kündigung</i>
<b>Rechtliche Bewertung</b> <i>Legal Grade</i>	: <b>Strukturprüfung: Systemischer Sperrdefekt festgestellt.</b>
<b>Dominanter Maengelcluster</b> <i>Dominant defect cluster</i>	: Ultima Ratio Principle
<b>Formaler Sperrdefekt</b> <i>Formal blocking defect</i>	: Ja
<b>Beweisluecke</b> <i>Evidentiary Gap</i>	: Ja
<b>Heilbar</b> <i>Curable</i>	: Nein

**Zusammenfassung:** 81 Pruefpunkte gesamt, 31 formal belegt, 3 nicht belegt, 0 nicht geprueft, 0 nicht abschließend beurteilbar

#### Top-Risiken *Top Risks*

1. **Ultima-Ratio-Prinzip:** Not established.

#### Fehlende / mangelhafte Anlagen

- E0-e: E0-e — **Fehlend**
- E0-f: E0-f — **Fehlend**

- EA-7: EA-7 — **Mangelhaft**

## Falluebersicht

### Case Overview

<b>Rechtsordnung</b> <i>Jurisdiction</i>	: DE
<b>Route</b> <i>Route</i>	: ROUTE_A
<b>Entscheidungstyp</b> <i>Decision Type</i>	: <b>A — Conduct Termination</b> <i>Verhaltensbedingte Kündigung</i>
<b>KSChG anwendbar</b> <i>KSChG applicable</i>	: —
<b>Betriebsrat vorhanden</b> <i>Works council present</i>	: —
<b>Betriebszugehörigkeit</b> <i>Employment tenure</i>	: —
<b>Kündigungsfrist</b> <i>Notice period</i>	: —
<b>Strukturrisiko-Indikator</b> <i>Structural Risk Indicator</i>	: <b>Hohes Strukturrisiko</b> <i>High Structural Risk</i>
<b>Zusammenfassung</b> <i>Summary</i>	: 16 Formal belegt, 1 Nicht belegt, 0 Nicht anwendbar, 0 Unklar

## EDE — Evidenzbasierte Entscheidungsprüfung

### EDE — Evidence-Based Decision Examination

#### Ergebnis: Verteidigungsfähigkeit der Kündigung

Result: Defensibility of termination

### Hohes Risiko

#### Structural deficiency detected

<b>Fruehester schwerer Mangel</b> <i>Earliest fatal defect</i>	: <b>G3</b>
<b>Heilbar</b> <i>Curable</i>	: <b>Nein</b> <b>No</b>
<b>Neufassung</b> <i>Refile</i>	: <b>Ja</b> <b>Yes</b>
<b>Verfuegungsrisiko</b> <i>Injunction risk</i>	:

# Prüfungsuebersicht

## Assessment Overview

ID ID	Norm Norm	Pruefpunkt Checkpoint	Ergebnis Result	Antwort Answer
G0	—	<b>Sonderkündigungsschutz- Prüfung</b> <i>Special Protection Screen</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G0.1	<b>§17</b> MuSchG	<b>Mutterschutz (Schwangerschaft)</b> <i>Pregnancy Protection</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.2	<b>§18</b> BEEG	<b>Elternzeitschutz</b> <i>Parental Leave Protection</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.3	<b>§168</b> SGB IX	<b>Schwerbehindertenschutz</b> <i>Severe Disability Protection</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.4	<b>§15</b> KSchG	<b>Betriebsratsmitgliedschutz</b> <i>Works Council Member Protection</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.5	<b>§38</b> Abs. 2 BDSG	<b>Datenschutzbeauftragten- Schutz</b> <i>Data Protection Officer Protection</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.6	<b>§15</b> Abs. 3 KSchG	<b>Wahlvorstandsschutz</b> <i>Election Board Member Protection</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G0.7	<b>§2</b> ArbP1SchG	<b>Wehr-/Zivildienstschutz</b> <i>Military/Civil Service Protection</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G1	<b>§102</b> BetrVG	<b>Betriebsratsanhörung</b> <i>Works Council Hearing</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G1.1	<b>§102</b> BetrVG	<b>Anhörung vor Kündigung</b> <i>Hearing Before Termination</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G1.2	<b>§102</b> BetrVG	<b>Vollständigkeit der Anhörungsunterlagen</b> <i>Hearing Document Completeness</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G1.3	<b>§102</b> BetrVG	<b>Übereinstimmung Kündigungsgrund: Anhörung vs. Schreiben</b> <i>Route Match: Hearing vs. Letter</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G1.4	<b>§102</b> BetrVG	<b>Einhaltung der Stellungnahmefrist</b> <i>Response Window Compliance</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G1.5	<b>§102</b> BetrVG	<b>Dokumentation der Stellungnahme</b> <i>Response Documentation</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.

ID ID	Norm Norm	Pruefpunkt Checkpoint	Ergebnis Result	Antwort Answer
G1.6	§102 BetrVG	<b>Sozialdaten in der Anhörung (betriebsbedingt)</b> <i>Social Selection Data in Hearing</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G1.7	§102 BetrVG	<b>Keine vorzeitige Kündigung</b> <i>No Premature Termination</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G1.8	§103 BetrVG	<b>§103-Zustimmung für Betriebsratsmitglied</b> <i>§103 Consent for BR Member</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2	§1 KSchG	<b>Kriterienkonformität</b> <i>Criteria Consistency</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G2.WF	§623 BGB	<b>Schriftformerfordernis</b> <i>Written Form Requirement</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G2.NP	§622 BGB	<b>Einhaltung der Kündigungsfrist</b> <i>Notice Period Compliance</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G2.A1	§1 KSchG	<b>Verhaltensbedingt: Vorfalldokumentation</b> <i>Conduct: Incident Documentation</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G2.A2	§1 KSchG	<b>Verhaltensbedingt: Abmahnung</b> <i>Conduct: Prior Warning (Abmahnung)</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G2.A3	§1 KSchG	<b>Verhaltensbedingt: Verschulden und Prognose</b> <i>Conduct: Culpability and Prognosis</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G2.B1	§1 KSchG	<b>Personenbedingt: Fehlzeitennachweis und BEM</b> <i>Personal: Absence Record and BEM</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.B2	§1 KSchG	<b>Personenbedingt: Prognose und Beeinträchtigung</b> <i>Personal: Prognosis and Impact</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C1	§1 KSchG	<b>Betriebsbedingt: Unternehmerentscheidung</b> <i>Operational: Business Decision</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C2	§1 KSchG	<b>Betriebsbedingt: Vergleichbarer Arbeitnehmerkreis</b> <i>Operational: Comparable Employee Pool</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

ID ID	Norm Norm	Pruefpunkt Checkpoint	Ergebnis Result	Antwort Answer
G2.C3	§1 KSchG	<b>Betriebsbedingt: Vollständigkeit der Sozialdaten</b> <i>Operational: Social Data Completeness</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C4	§1 KSchG	<b>Betriebsbedingt: Gewichtungsmodell</b> <i>Operational: Weighting Model</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C5	§1 KSchG	<b>Betriebsbedingt: Punktematrix</b> <i>Operational: Scoring Matrix</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C6	§1 KSchG	<b>Betriebsbedingt: Herausnahmen</b> <i>Operational: Exemptions</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.C7	§17 KSchG	<b>Betriebsbedingt: Massenentlassungsanzeige</b> <i>Operational: Mass Layoff Notification</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.D1	§626 BGB	<b>Außerordentlich: Wichtiger Grund</b> <i>Extraordinary: Important Reason</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.D2	§626 Abs. 2 BGB	<b>Außerordentlich: Zwei- Wochen-Frist</b> <i>Extraordinary: Two-Week Deadline</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G2.D3	§626 BGB	<b>Außerordentlich: Abmahnungserfordernis</b> <i>Extraordinary: Warning Necessity</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G3	—	<b>Ultima-Ratio-Prinzip</b> <i>Ultima Ratio Principle</i>	<b>Nicht belegt</b>	Nicht belegt.
G4	—	<b>Gleichbehandlung und Konsistenz</b> <i>Consistency and Equal Treatment</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.
G5	§87(1) Nr. 6 BetrVG	<b>Mitbestimmung bei technischer Überwachung</b> <i>Co-Determination on Technical Monitoring</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G6	GDPR Art. 22	<b>Modelltransparenz und automatisierte Entscheidungen</b> <i>Model Transparency and Automated Decisions</i>	<b>Nicht anwendbar</b>	Nicht geprüft (Route nicht aktiv).
G7	AGG §22	<b>Diskriminierungsfreiheit (AGG)</b> <i>Anti-Discrimination Compliance</i>	<b>Formal belegt</b>	Nach Aktenlage belegt.

# Prüfungsergebnis

## Doctrine Gates

### Sonderkündigungsschutz-Prüfung **Formal belegt**

G0

*Special Protection Screen*

**Rechtliche Frage** :  
*Legal Question*

Besteht Sonderkündigungsschutz?  
*Does any special protection apply?*

**Antwort / Ergebnis** :  
*Answer / Result*

Nach Aktenlage belegt.  
*Supported by file evidence.*

- Ja / Yes
- Nein / No
- Nicht anwendbar / Not Applicable

Prüfvermerk Anwalt

### Mutterschutz (Schwangerschaft) Nicht anwendbar

G0.1

*Pregnancy Protection*

#### §17 MuSchG

**Rechtliche Frage** :  
*Legal Question*

Liegt die behördliche Genehmigung zur Kündigung während der Schwangerschaft vor (§17 MuSchG)?  
*Has authority approval been obtained for termination during pregnancy (§17 MuSchG)?*

**Antwort / Ergebnis** :  
*Answer / Result*

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).  
*Not evaluated (route inactive).*

- Ja / Yes
- Nein / No
- Nicht anwendbar / Not Applicable

Prüfvermerk Anwalt



## Elternzeitschutz Nicht anwendbar

G0.2

*Parental Leave Protection*

### §18 BEEG

**Rechtliche Frage**

:

*Legal Question*

Liegt die behördliche Genehmigung zur Kündigung während der Elternzeit vor (§18 BEEG)?

*Has authority approval been obtained for termination during parental leave (§18 BEEG)?*

**Antwort / Ergebnis**

:

*Answer / Result*

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

*Not evaluated (route inactive).*

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

Pruefvermerk Anwalt

## Schwerbehindertenschutz Nicht anwendbar

G0.3

*Severe Disability Protection*

### §168 SGB IX

**Rechtliche Frage**

:

*Legal Question*

Liegt die Zustimmung des Integrationsamts zur Kündigung eines schwerbehinderten Arbeitnehmers vor (§168 SGB IX)?

*Has Integrationsamt approval been obtained for termination of a severely disabled employee (§168 SGB IX)?*

**Antwort / Ergebnis**

:

*Answer / Result*

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).

*Not evaluated (route inactive).*

→ Ja / Yes

→ Nein / No

→ Nicht anwendbar / Not Applicable

Pruefvermerk Anwalt

## Betriebsratsmitgliedschutz Nicht anwendbar

G0.4

*Works Council Member Protection*

### §15 KSchG

**Rechtliche Frage** :  
*Legal Question*

Ist die Kündigung eines Betriebsratsmitglieds nach §15 KSchG kriterienkonform?  
*Is the termination of a works council member consistent with §15 KSchG?*

**Antwort / Ergebnis** :  
*Answer / Result*

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).  
*Not evaluated (route inactive).*

- Ja / Yes
- Nein / No
- Nicht anwendbar / Not Applicable

Pruefvermerk Anwalt

## Datenschutzbeauftragten-Schutz Nicht anwendbar

G0.5

*Data Protection Officer Protection*

### §38 Abs. 2 BDSG

**Rechtliche Frage** :  
*Legal Question*

Ist die Kündigung des Datenschutzbeauftragten auf außerordentliche Gründe beschränkt (§38 Abs. 2 BDSG)?  
*Is the DPO termination restricted to extraordinary cause (§38 Abs. 2 BDSG)?*

**Antwort / Ergebnis** :  
*Answer / Result*

Nicht geprüft (Route nicht aktiv).  
*Not evaluated (route inactive).*

- Ja / Yes
- Nein / No
- Nicht anwendbar / Not Applicable

Pruefvermerk Anwalt